

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

<b>COMUNE DI ROSASCO</b> dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative <b>GENNAIO 2011</b> (gg. lavorativi: 26 )	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza %	percentuale giornate di assenza* %	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
<b>AREA FINANZIARIA</b>	1	24	24	0	<b>0</b>	<b>100,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>AREA SEGRETERIA</b>	1	24	22	2	<b>0</b>	<b>91,67</b>	<b>8,33</b>	<b>0,00</b>
<b>AREA VIGILANZA</b>	1	24	22	2	<b>0</b>	<b>91,67</b>	<b>8,33</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALI GENERALI ENTE</b>	<b>3</b>	<b>72</b>	<b>68</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>94,44</b>	<b>5,56</b>	<b>0,00</b>

\* i giorni di assenza comprendono:

- 1) FERIE;
- 2) malattia;
- 3) assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali
- 4) assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali