

L'elaborazione dei dati seguenti è stata effettuata seguendo le indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3/09 del 17/07/2009. Ai sensi di tale circolare, nel computo delle assenze sono stati calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi - ferie, malattia, maternità, permessi (assistenza diversamente abili, motivi familiari, lutto, esami e concorsi, sindacali, mandato amministrativo, ore di studio, ecc...), disposizione da calendario scolastico (servizi educativi), aspettative/congedi previsti da disposizioni di legge/contratto nazionale - del personale di ciascun settore (compreso il dirigente).

COMUNE DI ROSASCO dati relativi ai giorni di assenza* in giornate lavorative MARZO 2011 (gg. lavorativi: 26)	totale dipendenti compreso il responsabile	totale giorni lavorativi	totale giornate di presenza	totale giornate assenza*	di cui giornate di assenza per sola malattia	percentuale giornate di presenza %	percentuale giornate di assenza* %	di cui percentuale giornate di assenza per sola malattia
AREA FINANZIARIA	1	26	26	0	0	100,00	0,00	0,00
AREA SEGRETERIA	1	26	26	0	0	100,00	0,00	0,00
AREA VIGILANZA	1	26	24	2	0	92,31	7,69	0,00
TOTALI GENERALI ENTE	3	78	76	2	0	97,44	2,56	0,00

* i giorni di assenza comprendono:

- 1) **FERIE;**
- 2) **malattia;**
- 3) **assenze retribuite previste da norme di legge e contrattuali**
- 4) **assenze non retribuite previste da norme di legge e contrattuali**